



WUP.VA.0702/29-2/TP/11

Szczecin, dnia 23 marca 2011 r.

Pan Adam Wyszomirski
Radny Sejmiku
Województwa Zachodniopomorskiego

odpowiadając na interpelację nr 26/11 pragnę poinformować, iż samorząd województwa, realizując zadania w zakresie polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich, w znaczącym stopniu kreuje politykę zatrudnienia w regionie. Z tego powodu decyzja o zmniejszeniu limitu wydatków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, będących głównym źródłem finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, niewątpliwie spowoduje szereg negatywnych konsekwencji dla zachodniopomorskiego rynku pracy.

Z pewnością w największym stopniu zmiany odczują osoby bezrobotne, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dla których oferowane formy aktywizacji zawodowej, nierzadko stanowią jedyną możliwość wejścia lub powrotu do aktywności społeczno – zawodowej. Ponadto, może to znaleźć swoje odzwierciedlenie w pogorszeniu się sytuacji pracodawców, którzy w toku prowadzenia i rozwijania swojej działalności gospodarczej, często korzystają ze wsparcia publicznych służb zatrudnienia.

Odnosząc się do pierwszego z wniosków ujętych w interpelacji informuję, iż założenia obecnie stosowanego algorytmu podziału środków Funduszu Pracy dla poszczególnych samorządów powiatów województwa zachodniopomorskiego, zostały wypracowane na przełomie lat 2008 i 2009.

W wyniku tych prac oraz w oparciu o zapisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 stycznia 2008 r. w *sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie*, Sejmik Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 10 lutego 2009 r. ustalił następujące kryteria podziału kwoty otrzymywanych środków: liczba bezrobotnych, stopa bezrobocia, udział osób bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych, udział osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych, udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych, udział bezrobotnych

z terenów wiejskich w ogólnej liczbie bezrobotnych, udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych, wskaźnik podjęcia pracy / odpływ, procentowy udział środków wydatkowanych w ramach Funduszu Pracy oraz procentowy udział środków wydatkowanych w ramach PO KL.

Zwracam przy tym uwagę, iż aktywnym uczestnikiem procesu kształtowania znaczenia (wagi) poszczególnych kryteriów ujętych w algorytmie, był Konwent Starostów Powiatów, wyrażający potrzeby lokalnych służb zatrudnienia (powiatowych urzędów pracy).

Dlatego mając te fakty na uwadze wyrażam przekonanie, iż kwoty zaproponowane w podziale środków Funduszu Pracy, przekazanym do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (MPIPS) dnia 28 lutego 2010 r., wynikające z analizy ww. wskaźników statystycznych, w znaczącym stopniu odzwierciedlają sytuację mieszkańców w poszczególnych powiatach.

Pragnę przy tym poinformować, iż MPIPS prowadzi obecnie konsultacje społeczne dotyczące kształtu przyszłorocznego algorytmu.

Nawiązując z kolei do wniosku o przekazanie powiatowym urzędem pracy części dodatkowych środków uzyskanych przez województwo zachodniopomorskie z Krajowej Rezerwy Wykonania w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), informuję, iż nie istnieje możliwość zastosowania tak bezpośredniej formy, jak to zostało zasugerowane w przedłożonej interpelacji.

Jednakże chciałbym w tym miejscu zaznaczyć, iż współpraca pomiędzy powiatowymi urzędami pracy naszego regionu a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie (jednostka realizująca w imieniu samorządu zadania w zakresie polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich) odbywa się na zasadzie partnerstwa. Tak też został opracowany, jak wcześniej wspomniano, algorytm podziału środków Funduszu Pracy w województwie zachodniopomorskim. Konstrukcja algorytmu była wielokrotnie dyskutowana z dyrektorami powiatowych urzędów pracy na spotkaniach organizowanych przez WUP w Szczecinie oraz na spotkaniach – Konwentach Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy.

W bieżącej działalności powiatowe urzędy pracy mają realny wpływ na wielkość przyznanych środków z racji specyficznej sytuacji rynku pracy i poziomu bezrobocia w regionie, a także takich składników algorytmu, jak m.in.: wydatkowanie środków w ramach Funduszu Pracy i wydatkowanie środków w ramach POKL.

Od 2008 roku powiatowe urzędy pracy naszego regionu realizują projekty dofinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w formie systemowej. Corocznie, także w oparciu o wytyczne, dokumenty programowe, ale także sytuację na lokalnym

rynku pracy dyskutowane są założenia co do przygotowania tych projektów i ich realizacji. Dotychczas w ramach Poddziałania 6.1.3 zostały zrealizowane przedsięwzięcia na łączną kwotę 231 742 916,85 zł.

Podział na poszczególne PUPy przedstawia się następująco:

1. Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie - 15 845 218,98 zł.
2. Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie - 10 688 805,67 zł.
3. Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim - 13 774 065,75 zł.
4. Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie - 11 394 271,02 zł.
5. Powiatowy Urząd Pracy w Gryficach – 14 653 116,52 zł.
6. Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie - 12 799 080,78 zł.
7. Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim – 9 055 801,17 zł.
8. Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu - 6 187 570,24 zł.
9. Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie - 22 288 102,28 zł.
10. Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie - 8 572 849,15 zł.
11. Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu – 7 908 802,88 zł.
12. Powiatowy Urząd Pracy w Policach - 7 707 745,56 zł.
13. Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach - 8 841 238,61 zł.
14. Powiatowy Urząd Pracy w Sławnie - 8 792 324,58 zł.
15. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim – 16 716 807,40 zł.
16. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie - 16 074 012,62 zł.
17. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku - 19 557 748,16 zł.
18. Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie - 11 836 302,60 zł.
19. Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu - 2 119 005,78 zł.
20. Powiatowy Urząd Pracy w Wałczu – 6 930 047,10 zł.

Należy zauważyć, że biorąc pod uwagę cały komponent regionalny POKL przeznaczony w ramach Priorytetu VI dla Powiatowych Urzędów Pracy, została dotychczas przekazana kwota 233 534 900,00 zł, która stanowi 55% całej puli środków przeznaczonych na lata 2007-2013.

Dodatkowo, w oparciu o bogate doświadczenie powiatowych urzędów pracy oraz znajomość lokalnego rynku pracy, ale też w odpowiedzi na zmieniający się rynek pracy powierzona została im realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.2.1 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych. W Planie Działania Priorytetu VIII przewidziano do realizacji

w trybie systemowym specjalny typ projektu: „Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów zwolnień monitorowanych (outplacement).” Wojewódzki Urząd Pracy podjął decyzję o przeznaczeniu odrębnej puli środków i wyodrębnieniu naboru w trybie systemowym, gdzie wnioskodawcami miały być wyłącznie powiatowe urzędy pracy.

W związku z tym zwrócono się z zapytaniem do wszystkich powiatowych urzędów pracy o wyrażenie zainteresowania przystąpienia do wdrażania tego typu projektów. Propozycja realizacji projektu w trybie systemowym wynikała z faktu, iż niewiele jest dużych przedsiębiorstw w regionie, które planują zwolnienia o charakterze monitorowanym. Ponadto sygnały i opinie napływające do WUP w Szczecinie od powiatowych urzędów pracy wskazywały, iż problem zwolnień wynikających z nieprzedłużania umów zawartych na czas określony oraz zwolnień osób, niewystępujących w zwolnieniach grupowych jest znaczący, dotyczy pracowników mniejszych firm, których pracodawcy nie są zainteresowani programem outplacementu dla nich. Celem długofalowym takich projektów miało być zbudowanie w regionie systemu szybkiego reagowania na zmianę gospodarczą.

Wyjściową do podziału środków na powiaty stanowił algorytm oparty na liczbie osób bezrobotnych poprzednio pracujących, liczbie osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w ostatnich 6 miesiącach. Powiaty deklarowały chęć realizacji projektu wraz z potwierdzeniem kwoty wynikłej z podziału.

W związku z rezygnacją z możliwości otrzymania dodatkowego wsparcia przez większość powiatów (16 z 21), ostateczne kwoty dofinansowania uległy zmianie i zostały ustalone w oparciu o rzeczywiste potrzeby pięciu powiatowych urzędów pracy, które wyraziły chęć realizacji tego typu projektów.

Za rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektów rekomendowanych do dofinansowania uznano:

- liczba osób objętych wsparciem: 140;
- utworzenie 46 nowych firm;
- 135 osób zdobędzie nowe lub podniesie kwalifikacje zawodowe;
- 44 osoby podejmą zatrudnienie;
- 44 osoby skorzystają z poradnictwa zawodowego.

Przedstawione powyżej rezultaty zostały wybrane (kierując się celowością podejmowanych działań) i uogólnione na podstawie wszystkich projektów systemowych. W ramach poszczególnych projektów są one odpowiednio doprecyzowane w kontekście oferowanego wsparcia, co oznacza, że występują także inne, nie uwzględnione w powyższym zestawieniu. Obecnie Beneficjentami systemowymi są Powiatowe Urzędy Pracy w: Wałczu, Policach, Szczecinku, Myśliborzu i Gryfinie.

W założeniach Planu Działania na rok 2010, realizację projektów przewidziano w okresie od lipca 2010 r. do czerwca 2011 r., natomiast Plan Działania na rok 2011 dopuścił możliwość przedłużenia okresu realizacji projektów do 31 grudnia 2011r.

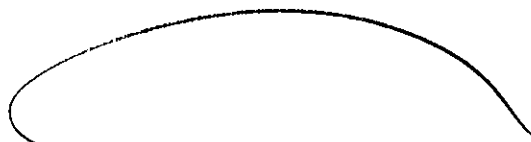
W związku z powyższym, Beneficjenci systemowi, zainteresowani przedłużeniem okresu realizacji projektu, a tym samym zwiększeniem kwoty dofinansowania projektu zostali poproszeni o złożenie formularzy zmian wraz z wnioskami o dofinansowanie projektu, zaktualizowanymi o planowane zmiany.

Należy również zwrócić uwagę, iż w założeniach Planu Działania na rok 2011 przewidziano możliwość składania wniosków na konkurs, organizowany w trybie otwartym, w ramach Poddziałania 8.1.2. Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie, na ten sam typ projektu, gdzie Powiatowe Urzędy Pracy mogą być Beneficjentami.

Ponadto informuję, iż w dniu 1 lutego bieżącego roku na posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Szczecinie, będącej organem opiniodawczo - doradczym Marszałka Województwa, problem zmniejszenia środków FP dla województwa zachodniopomorskiego został poruszony przez Dyrektora WUP w Szczecinie, Pana Andrzeja Przewodę. W efekcie, wypracowano i przyjęto Stanowisko Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, dotyczące przedmiotowej sprawy.

Wypracowane zostało również Stanowisko Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego (także odnoszące się do planowanych zmian wysokości środków Funduszu Pracy na realizację działań wspierających zatrudnienie).

Oba Stanowiska zostały przekazane do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.


MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA
Olgierd Geblewicz